

**Relazione illustrativa**

**Legittimità giuridica**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b>
	<b>Contratto: 10/02/2023 – PUBBLICATO IL 18/02/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>13/01/2021 fino a protempore</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Il Dirigente scolastico Prof. Graziano Di Pasqua
	RSU DI ISTITUTO COMPONENTI: PROF. VATTIMO ADRIANO, AA TROTTA EMANUELE, AT PASINI ROMOLO, CS TROMBETTA ANTONINO

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): ANIEF; SAB.</p> <p>Firmatarie della preintesa: _____ (indicare le sigle firmatarie)  <b>FIRMATARIE DEL CONTRATTO: ANIEF; SAB, SNALS, UIL</b></p>	
<p><b>Soggetti destinatari</b></p>	<p>Personale DOCENTE E ATA</p>	
<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i></li> <li>2. materie previste dall'articolo 6, comma 2, lettere j, k, l; dall'articolo 9, comma 4; dall'articolo 33, comma 2; dall'articolo 34 comma 1; dall'articolo 51, comma 4; dall'articolo 88, commi 1 e 2 del CCNL 2006/09.</li> <li>3. <i>MATERIE DI CUI AL CCNL 2007 COME MODIFICATO INTEGRATO DA CCNL 2018</i></li> </ol>	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione del Direttore dei Sga  <b>Si, in separata sede e successivamente alla pubblicazione del C.I. in data 18/02/2023</b></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -                  Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.  <b>SI</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>SI</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -                  Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.**

***Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Direttore dei SGA. Prot. n° 4916 del 11/10/2022***

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

Per la determinazione del Fondo di istituto si rinvia alla determinazione del Dsga prot. 4916 del 11/10/2022

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono come di seguito determinate:

RISORSE	A.S. .../... (lordo dipendente)	lordo stato
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	77.730,64 €	103.148,56 €
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	4.912,52 €	6.518,91 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	684,76 €	908,68 €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	4.409,28 €	5.851,11 €
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	3.776,53 €	5.011,46 €
VALORIZZIANO DEL MERITO - Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (NDR: VALORIZZAZIONE DEL MERITO - " 126. Per la valorizzazione del merito del personale docente e' istituito presso il Ministero dell'istruzione, dell'universita' e della ricerca un apposito fondo, con lo stanziamento di euro 200 milioni annui a decorrere dall'anno 2016, ripartito a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti, considerando altresì i fattori di complessita' delle istituzioni scolastiche e	19.547,26 €	25.939,21 €

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

delle aree soggette a maggiore rischio educativo, con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'universita' e della ricerca.		
VALORIZZAZIONE DEL MERITO - Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 (che recita: 592. Al fine di valorizzare la professionalita' dei docenti delle istituzioni scolastiche statali, e' istituita un'apposita sezione nell'ambito del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, con uno stanziamento di 10 milioni di euro per l'anno 2018, di 20 milioni di euro per l'anno 2019 e di 30 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2020.	0,00 €	0,00 €
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00 €	0,00 €
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	4.315,45 €	5.726,60 €
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0,00 €	0,00 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00 €	0,00 €
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	0,00 €	0,00 €
<b>Totale risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)</b>	<b>115.376,44 €</b>	<b>153.104,54 €</b>

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

<p><b>Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440</b> che recita: (Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi)</p> <p>1. A decorrere dall'esercizio finanziario 1997, è istituito nello stato di previsione del Ministero della pubblica istruzione un fondo denominato "Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi" destinato alla piena realizzazione dell'autonomia scolastica, all'introduzione dell'insegnamento di una seconda lingua comunitaria nelle scuole medie, all'innalzamento del livello di scolarità e del tasso di successo scolastico, alla formazione del personale della scuola, alla realizzazione di iniziative di formazione post-secondaria non universitaria, allo sviluppo della formazione continua e ricorrente, agli interventi per l'adeguamento dei programmi di studio dei diversi ordini e gradi, ad interventi per la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia del sistema scolastico, alla realizzazione di interventi perequativi in favore delle istituzioni scolastiche tali da consentire, anche mediante integrazione degli organici provinciali, l'incremento dell'offerta formativa, alla realizzazione di interventi integrati, alla copertura della quota nazionale di iniziative cofinanziate con i fondi strutturali dell'Unione europea. 2. Le disponibilità di cui al comma 1 da iscriverne nello stato di previsione del Ministero della pubblica istruzione sono ripartite, sentito il parere delle competenti Commissioni parlamentari, con decreti del Ministro del tesoro, anche su capitoli di nuova istituzione, su proposta del Ministro della pubblica istruzione, in attuazione delle direttive di cui all'articolo 2. Le eventuali disponibilità non utilizzate nel corso dell'anno sono utilizzate nell'esercizio successivo.)</p>	<p>0,00 €</p>	<p>0,00 €</p>
<p>Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero</p>	<p>0,00 €</p>	<p>0,00 €</p>
<p>Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) <b>COMPRENDE LE RISORSE EX ART. 8 DEL D.L. 104/2013 DESTINATE ALL'ORIENTAMENTO DEGLI STUDENTI DELLE SCUOLE DI I° E DEGLI ULTIMI DUE ANNI DELLA SECONDARIA</b></p>	<p>8.376,18 €</p>	<p>11.115,19 €</p>
<p>Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)</p>	<p>0,00 €</p>	<p>0,00 €</p>
<p>Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)</p>		<p>0,00 €</p>
<p><b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b></p>	<p>8.376,18 €</p>	<p>11.115,19 €</p>
<p>FIS DOCENTI - Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti</p>	<p>31.146,02 €</p>	<p>41.330,77 €</p>

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

FIS ATA - Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	2.511,02 €	3.332,12 €
ECONOMIE DA Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	4.872,25 €	6.465,48 €
ECONOMIE DA AREE A RISCHIO (Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014))	1.191,94 €	1.581,70 €
ECONOMIE DA VALORIZZAZIONE DEL MERITO	397,91 €	528,03 €
economie d Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) COMPRENDE LE RISORSE EX ART. 8 DEL D.L. 104/2013 DESTINATE ALL' ORIENTAMENTO DEGLI STUDENTI DELLE SCUOLE DI I° E DEGLI ULTIMI DUE ANNI DELLA SECONDARIA	10.837,60 €	14.381,50 €
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>50.956,74 €</b>	<b>67.619,60 €</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>174.709,36 €</b>	<b>231.839,32 €</b>

Sintesi delle risorse	Anno scolastico .../... (lordo dipendente)	Anno scolastico .../... (lordo Stato)
<b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	115.376,44 €	153.104,53 €
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	8.376,18 €	11.115,19 €
<b>Economie esercizi precedenti</b>	<b>50.956,74 €</b>	<b>67.619,60 €</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>174.709,36 €</b>	<b>231.839,32 €</b>

E come di seguito impegnate:

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Anno scolastico .../... LORDO DIP.</b>	<b>Anno scolastico .../... LORDO STATO</b>
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		- €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	27.400,00 €	36.359,80 €
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	10.800,00 €	14.331,60 €
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		- €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.675,00 €	4.876,73 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		- €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia		- €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		- €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) COORDINATORI CLASSE E DIPARTIMENTI, COORD ED FISICA, RESPONSABILI, REFERENTI E VICARIATI VARI	35.770,00 €	47.466,79 €
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	- €	- €
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali		- €
Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.912,52 €	6.518,91 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	- €	- €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	- €	- €

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	15.956,11 €	21.173,76 €
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)		- €
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>98.513,63 €</b>	<b>130.727,59 €</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente		- €
Ulteriori compensi per corsi di recupero		- €
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018		- €
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		- €
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		- €
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>98.513,63 €</b>	<b>130.727,59 €</b>

PERSONALE ATA	Anno scolastico .../... LORDO DIP.	Anno scolastico .../... LORDO STATO.
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	5.790,00 €	7.683,33 €
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	1.122,20 €	1.489,16 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	<b>22.515,63 €</b>	29.878,24 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2,		- €

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative		- €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia		- €
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.315,45 €	5.726,60 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018		- €
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	3.989,06 €	5.293,48 €
<b>Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)</b>	<b>37.732,34 €</b>	<b>50.070,81 €</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA		- €
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)		- €
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		- €

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		- €
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))		- €
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0,00 €	0,00 €
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>37.732,34 €</b>	<b>50.070,81 €</b>

<b>TOTALE DOCENTI E ATA</b>	<b>136.245,97 €</b>	<b>180.798,40 €</b>
-----------------------------	---------------------	---------------------

Ripartizione Docenti ATA	lordo dip.	lordo Stato	%
<b>DOCENTI</b>	<b>€ 98.513,63</b>	<b>€ 130.727,59</b>	<b>72,31%</b>
<b>ATA</b>	<b>€ 37.732,34</b>	<b>€ 50.070,82</b>	<b>27,69%</b>
<b>totale impiegato</b>	<b>€ 136.245,97</b>	<b>€ 180.798,41</b>	<b>77,98%</b>
<b>fondo riserva OVVERO SOMME NON DESTINATE</b>	<b>38.463,39 €</b>	<b>51.040,92 €</b>	<b>22,02%</b>

QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - AREE A RISCHIO	684,76 €
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - Ore eccedenti sost. Colleghi assenti	4.409,28 €
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - PRATICA SPORTIVA	3.776,53 €
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE PRATICA SPORTIVA	4.872,25 €
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE AREE A RISCHIO	1.191,94 €
<b>QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE SU NOI.PA</b>	<b>14.934,76 €</b>
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - PCTO E ORIENTAMENTO	8.376,18 €

Prot. 868.-Il.10 del 18/02/2023

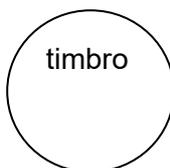
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE PCTO E ORIENTAMENTO	10.837,60 €
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTATE DA BILANCIO</b>	<b>19.213,78 €</b>
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTATE</b>	<b>34.148,54 €</b>
<b>RISORSE FIS NON UTILIZZATE</b>	<b>4.314,85 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI IN RAPPORTO ALLE DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>38.463,39 €</b>

C) effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

Cetraro, 18/02/2023

Dirigente scolastico: Prof. Graziano Di Pasqua



## Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<p><i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i></p>

### Modulo I

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

(RIEPILOGO DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S. 2022/23 parametri come CCNL vigenti alla data della nota Miur prot. m\_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE(U). N° nota Mi prot. 46445 del 4/10/2022 con riduzione delle risorse PCTO intervenute w a seguito impegni spesa successivi

## I.I.S. "SILVIO LOPIANO" di CETRARO

### RIEPILOGO DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S. 2022/23 nota Mi prot. 46445 del 4/10/2022

VOCE	BUDGET (LORDO STATO) A.S. 2022/23	ECONOMIE A.S. PRECEDENT E (LORDO STATO)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE E DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE)
<b>F.I.S. DOCENTI (DEPURATO DELL' INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA E SOST. DSGA)</b>	€ 70.482,05	€ 41.330,77	€ 111.812,82	€ 84.259,85

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

<b>F.I.S. A.T.A. (DEPURATO DELL' INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA E SOST. DSGA)</b>	€ 23.494,02	€ 3.332,12	€ 26.826,14	€ 20.215,63
<b>INDENNITA' SOST. DSGA</b>	€ 1.489,16	€ -	€ 1.489,16	€ 1.122,20
<b>I.D. DSGA</b>	€ 7.683,33	€ -	€ 7.683,33	€ 5.790,00
<b>TOT. FIS</b>	€ 103.148,56	€ 44.662,89	€ 147.811,45	€ 111.387,68
<b>Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014</b>	€ 908,68	€ 1.581,70	€ 2.490,38	€ 1.876,70
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	€ 6.518,91	€ -	€ 6.518,91	€ 4.912,52
<b>INCARICHI SPECIFICI A.T.A.</b>	€ 5.726,60	€ -	€ 5.726,60	€ 4.315,45
<b>TOTALE MOF su capitolo 2549/5</b>	€ 116.302,75	€ 46.244,59	€ 162.547,34	€ 122.492,34
<b>ORE ECC. PER SOST. DOC. ASSENTI cap. 2549/6</b>	€ 5.851,11	€ -	€ 5.851,11	€ 4.409,28
<b>ORE ECC. PRATICA SPORTIVA cap. 2549/12</b>	€ 5.011,46	€ 6.465,48	€ 11.476,94	€ 8.648,79
<b>TOTALI ORE ECCEDENTI su capitolo 2549/6 e 2549/12</b>	€ 10.862,57	€ 6.465,48	€ 17.328,05	€ 13.058,06
<b>Valorizzazione merito A.S. 2022/23</b>	€ 25.939,21	€ 528,23	€ 26.467,44	€ 19.945,32
<b>totale altri Fondi in Noi.Pa.</b>	€ 25.939,21	€ 528,23	€ 26.467,44	€ 19.945,32
<b>TOTALE CEDOLINO UNICO</b>	€ 153.104,53	€ 53.238,30	€ 206.342,83	€ 155.495,73
<b>progetto A06 - ORIENTAMENTO EX ART. 8 C. 1 DL 104/2013</b>	€ 14.450,95	€ 2.238,01	€ 16.688,96	€ 12.576,46
<b>PTCO</b>	€ 11.115,19	€ 14.381,50	€ 25.496,69	€ 19.213,78
<b>TOTALE PROGETTI iscritti in bilancio</b>	€ 25.566,14	€ 16.619,51	€ 42.185,65	€ 31.790,24

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

<b>TOTALE</b>	€ <b>178.670,67</b>	€ <b>69.857,81</b>	€ <b>248.528,48</b>	€ <b>187.285,97</b>
<b>SUDDIVISIONE F.I.S. TRA PERSONALE DOCENTE E A.T.A.</b>				PREVISIONE IN PERCENTUALE DI UN EVENTUALE FONDO DI RISERVA (Calcolato sul totale disponibile per ogni distinta tipologia di personale)
<b>PERCENTUALE DI RIPARTO SUGGERITA DAL DSGA</b>				
<b>DOCENTI</b>	<b>75,00</b>	<b>A.T.A.</b>	<b>25,00</b>	<b>0,00</b>
<b>QUOTA F.I.S. PER DOCENTI (LORDO STATO)</b>	<b>QUOTA F.I.S. PER A.T.A. (LORDO STATO)</b>		<b>TOT. FONDO DI RISERVA (L.S.)</b>	
€ 111.812,82	€ 26.826,14		€ -	
<b>QUOTA F.I.S. PER DOCENTI (LORDO DIP.)</b>	<b>QUOTA F.I.S. PER A.T.A. (LORDO DIP.)</b>		<b>TOT. FONDO DI RISERVA (L.D.)</b>	
€ 84.259,85	€ 20.215,63		€ -	

Restano non regolate/destinate le seguenti risorse, distinte tra MOF e risorse iscritte in bilancio:

QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - AREE A RISCHIO	684,76 €
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - Ore eccedenti sost. Colleghi assenti	4.409,28 €
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - PRATICA SPORTIVA	3.776,53 €
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE PRATICA SPORTIVA	4.872,25 €
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE AREE A RISCHIO	1.191,94 €
<b>QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE SU NOI.PA</b>	<b>14.934,76 €</b>
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - PCTO E ORIENTAMENTO	8.376,18 €
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE PCTO E ORIENTAMENTO	10.837,60 €
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTATE DA BILANCIO</b>	<b>19.213,78 €</b>

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTATE</b>	<b>34.148,54 €</b>
<b>RISORSE FIS NON UTILIZZATE</b>	<b>4.314,85 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI IN RAPPORTO ALLE DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>38.463,39 €</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022/23 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €. **93.767,07 lordo Stato ( €. 70.814,44 – lordo Dipendente) al netto delle Economie e della Indennità di Direzione del Dsga e del suo sostituto che comunque si rappresentano:**

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione voci	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - AREE A RISCHIO	684,76 €	908,68
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - Ore eccedenti sost. Colleghi assenti	4.409,28 €	5851,11
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - PRATICA SPORTIVA	3.776,53 €	5011,46
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE PRATICA SPORTIVA	4.872,25 €	6465,48
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE AREE A RISCHIO	1.191,94 €	1581,7
<b>QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE SU NOI.PA</b>	<b>14.934,76 €</b>	<b>19818,43</b>

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - PCTO E ORIENTAMENTO	8.376,18 €	11.115,19
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE PCTO E ORIENTAMENTO	10.837,60 €	14.381,5
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTATE DA BILANCIO</b>	<b>19.213,78 €</b>	<b>25.496,69</b>
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTATE</b>	<b>34.148,54 €</b>	<b>45.315,11</b>
<b>RISORSE FIS NON UTILIZZATE</b>	<b>4.314,85 €</b>	<b>5.725,81</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI IN RAPPORTO ALLE DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>38.463,39 €</b>	<b>51.040,92</b>

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Sintesi delle risorse	Anno scolastico .../... (lordo dipendente)	Anno scolastico .../... (lordo Stato)
Risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	115.376,44 €	153.104,53 €
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	8.376,18 €	11.115,19 €
Economie esercizi precedenti	50.956,74 €	67.619,60 €
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>174.709,36 €</b>	<b>231.839,32 €</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo**

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 165.808,10 CONTRO €. 250.023,98 di risorse complessive da destinare al pagamento di compensi accessori, così suddivise

Ripartizione Docenti ATA	lordo dip.	lordo Stato	%
<b>DOCENTI</b>	€ 98.513,63	€ 130.727,59	72,31%
ATA	€ 37.732,34	€ 50.070,82	27,69%
<b>totale impiegato</b>	€ 136.245,97	€ 180.798,41	77,98%
<b>fondo riserva OVVERO SOMME NON DESTINATE</b>	38.463,39 €	51.040,92 €	22,02%

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Come da comunicazione del DSGA in atti . Prot. n° 4916 del 11/10/2022, esistono somme destinate e/o destinabili al pagamento di compensi accessori; dette somme comprendono, tuttavia, compensi da destinare ad esperti esterni o interni e somme non necessariamente da destinare interamente al pagamento di compensi accessori, quali le assegnazioni per ASL

Restano non regolate:

Descrizione voci	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - AREE A RISCHIO	684,76 €	908,68
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - Ore eccedenti sost. Colleghi assenti	4.409,28 €	5.851,11
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - PRATICA SPORTIVA	3.776,53 €	5.011,46

Prot. 868.-Il.10 del 18/02/2023

QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE PRATICA SPORTIVA	4.872,25 €	6.465,48
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE AREE A RISCHIO	1.191,94 €	1.581,7
<b>QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE SU NOI.PA</b>	<b>14.934,76 €</b>	<b>19.818,43</b>
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - PCTO E ORIENTAMENTO	8.376,18 €	11.115,19
QUOTA RISORSE NON CONTRATTATE - ECONOMIE PCTO E ORIENTAMENTO	10.837,60 €	14.381,5
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTATE DA BILANCIO</b>	<b>19.213,78 €</b>	<b>25.496,69</b>
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTATE</b>	<b>34.148,54 €</b>	<b>45.315,11</b>
<b>RISORSE FIS NON UTILIZZATE</b>	<b>4.314,85 €</b>	<b>5.725,81</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI IN RAPPORTO ALLE DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>38.463,39 €</b>	<b>51.040,92</b>

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo Lordo Dip.	Importo lordo Stato
Somme non regolate dal contratto	€. 38.463,39	51.040,92
Somme regolate dal contratto	€. 136.245,97	180.798,41
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	<b>174.709,36 €</b>	<b>231.839,33 €</b>

La somma corrispondente a Destinazioni ancora da regolare viene mantenuta a titolo Fondo di riserva.

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a

Sintesi delle risorse	Anno scolastico .../... (lordo dipendente)	Anno scolastico .../... (lordo Stato)
Risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	115.376,44 €	153.104,53 €

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
 Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente Lordo Dipendente

Descrizione	Anno 2021/22	Anno 2022/23	Differenza
Risorse stabili	79.826,06	115.376,54	+35.550,48
Risorse variabili	52.727,94	59.332,92	+6.604,98
Residui anni precedenti			
Totale	132.554,00	174.709,46	+42155,46

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

le somme provenienti dai finanziamenti dei progetti, dal finanziamento ASL dagli altri finanziamenti destinati alla remunerazione del Personale (L. 440, Orientamento, etc) sono appostate in bilancio in schede contabili (rendiconti) separati; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante per quanto complessa in specie in sede di rendicontazione ed analisi.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2021/22 risulta rispettato.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione in atti al prot. **Prot. n° 4916 del 11/10/2022** a firma del Dsga è correttamente imputato al bilancio dell’ Amministrazione e al Fondo Mef (noi.PA.) per l’ A.S. 2022/23 (CON RISERVA DI

Prot. 868.-II.10 del 18/02/2023

---

VERIFICA EFFETTIVA ASSEGNAZIONE SU PORTALE NOI.PA. DOVE LE SOMME SONO STATE MOMENTANEAMENTE RITIRATE PER OPERAZIONI CHIUSURA CONTI, e fatta salva la rideterminazione delle economie per assegnazioni PCTO e Orientamento a seguito assunzione impegni di spesa successivi alla data dell' 11/10/2022

Il Dsga dichiara la copertura finanziaria delle spese programmate come da Contratto integrativo di Istituto DEL 9/2/2023.

Cetraro 18/02/2023

Il Dsga: Filippo D'Ambrosio

---

